

## **VIZIJA**

Vieninga, atvira aplinka savarankiškam studento tobulėjimui Vilniaus universiteto bendruomenėje.

## **MISIJA**

Efektyviai atstovaudami Vilniaus universiteto studentams bei puoselėdami universitetinę kultūrą, kuriame palankiausias sąlygas studento saviraiškai.

## **VERTYBĖS**

- Atvirumas, Atsakomybė, Veiklos kokybė, Vieningumas, Tobulėjimas.

## **STRATEGINĖS KRYPTYS**

### **1. Poreikiais grįstas studentų atstovavimas**

VU SA yra suvokiama kaip ekspertinė organizacija, turinti platų atstovavimo spektrą – atstovai visose Universiteto institucijose ir taip pat daugybėje nacionalinių organų. Dėl atskirų žmonių – ekspertų kompetencijos didėja VU SA rezultatyvumas, sprendžiant studentams kylančias problemas bei kuriant jiems palankesnę sistemą, bet yra neabejojama, jog tokių ekspertų dar trūksta.

VU SA vis dar nesugeba užtikrinti, jog atstovai visuose lygmenyse būtų pakankamai kompetentingi. Vis dar kyla sunkumu užtikrinant profesionalų konsultavimą studentams. Nors situacija gerėja, bet VU SA viena didžiausių šio laikotarpio silpnybių įvardija nepakankamą ryšį su studentais – tiek renkant jų nuomonę, tiek informuojant juos apie savo pasiektus rezultatus, išspręstas problemas. Viešindami informaciją studentams nesugebame jos suaktualinti, dėl to dalies studentų ji nepasiekia.

VU SA didžiausia matoma grėsmė yra susijusi su nestabilumu ir nevaldomais bei sunkiai prognozuojamais pokyčiais visuose lygmenyse. Neabejotina grėsmę laikomas pasiektos įtakos mažėjimas. Kitą vertus didžiausia galimybę VU SA laiko atstovavimo II ir III pakopos studentams plėtrą, kartu užsitarnaujant ir didesnę studentų pasitikėjimą, kuris leistų formaliai ir neformaliai didinti savo įtaką.

### **2. Stipri studentų savivalda**

VU SA daro daugybę mokymų savo nariams, bet didelė jų dalis orientuota į pirmakursius ar jaunesnius atstovybės narius. Taip pat ir kasdienėje veikloje daugiau dėmesio yra skiriama pirmakursiams, kas lemia vyresnių žmonių pasitraukimo problemą. VU SA trūksta bendro identiteto, ne visi VU SA struktūriniai dariniai supranta, jog jie yra organizacijos dalis. Proveržio galimybę VU SA mato aktyvesniame darbe su vyresniais nariais bei studentų savivaldos Alumni.

VU SA turi pinigų rezervą bei ganėtinai diversifikuotą pajamų struktūrą, bet dalis pajamų šaltinių nėra stabilūs, todėl VU SA mano, jog yra būtina plėsti socialinių paslaugų studentams paketą bei tobulinti ir plėsti turimą infrastruktūrą, šiai dienai yra jaučiamas patalpų stygius. VU SA yra susikūrusi gerai veikiančią IT infrastruktūrą, kuri kasmet yra plečiama. Organizacijoms nariams trūksta gebėjimų planuoti lėšas bei atsakomybės saugant bendrą turą.

Turime parengę daug įvairių metodinių priemonių, padedančių vykdyti veiklą, planuojame savo veiklą, bet viskam trūksta sistemiškumo bei kasdienės veiklos kokybės standartų ir aprašų. VU SA pasigendama organizacinės kultūros, užtikrinančios efektyvų patirties perdavimą.

VU SA toliau plečiantis bei didėjant veiklų spektrui taps nebeįmanoma suvaldyti visų procesų, tad organizacija identifikuoja kaip vieną svarbiausių darbų – vadybinių sistemų kūrimą bei taikymą.

### **3. Darni, atvira ir universitetines tradicijas puoselėjanti bendruomenė**

Turime ilgą padalinių dienų tradiciją, kurios sutraukia didelę dalį bendruomenės. Kitą vertus trūksta renginių, tradicijų, kurios plačiau ir dažniau vienyti Universiteto bendruomenę. Turime didelių problemų su partneryste bei lygiavertiškumu. VU SA grėsmė mato dar didesnę padalinių decentralizaciją, atsiskyrimą ir bendro Universiteto identiteto praradimą, bet kaip galimybę įvardija akademinį renginių skaičiaus didinimą bei nuolatinį jų organizavimą.

Didele problema laikoma paplitusi akademinio nesažiningumo kultūra, kuri mažina pasitikėjimą tarp bendruomenės narių, neleidžia užtikrinti kokybiško ir laisvo bendravimo bei realizuoti žinių siekimo noro.

<b>KRYPTIS</b>	<b>POREIKIAIS GRĮSTAS STUDENTŲ ATSTOVAVIMAS</b>	
<b>TIKSLAS</b>	VU SA remdamasi nuolatinio ir abipusiu grįžtamoju ryšiu, efektyviai atstovauja visų pakopų studentams visais lygmenimis	
<b>Bendras rodiklis:</b> Atstovavimo efektyvumo indeksas		
<b>UŽDAVINIAI</b>		
1.	Užtikrinti nuolatinę informacijos gavimą iš visų pakopų studentų bei nuolatos informuoti juos apie vykdomą veiklą ir jos rezultatus	
	<b>PRIEMONĖS</b>	
	1.	Sukurti nuomonės surinkimo sistemą
	2.	Sukurti komunikacijos planą
	<b>RODIKLIAI</b>	
	1.	Studentų, išsakančių savo nuomonę procentas
	2.	Unikalių problemų skaičius
	3.	Studentų, gaunančių individualizuotą informaciją apie jų problemos sprendimą skaičius
	4.	<b>Komunikacijos efektyvumo rodiklis</b>
2.	Užtikrinti vienodai kokybišką visų pakopų studentų atstovavimą	
	<b>PRIEMONĖS</b>	
	1.	Sukurti mechanizmą, užtikrinantį atstovų dalinimąsi patirtimi
	2.	Parengti specializuotus atstovus studijų programoms ir pakopoms
	<b>RODIKLIAI</b>	
	1.	Gautų ir išspręstų problemų santykis pakopoje
	2.	Inicijuotų ir įgyvendintų tobulinimų santykis
3.	Užtikrinti ir didinti įtaką įvairiuose su VU studentais susijusiuose lygmenyse	
	<b>PRIEMONĖS</b>	
	1.	Sukurti ryšių palaikymo planą su VU SA svarbiomis institucijomis
	2.	Bendradarbiauti su kitomis NVO
	3.	Suburti VU SA ekspertų tinklą
	4.	Didinti studentų atstovų dalį sprendimų priėmimo organuose
	5.	Parengti įtakos didinimo planą
	<b>RODIKLIAI</b>	
	1.	Studentų atstovų skaičius sprendimų priėmimo organuose
	2.	Veiklų, kuriose įtraukti VU SA ekspertai skaičius

<b>KRYPTIS</b>	<b>STIPRI STUDENTŲ SAVIVALDA</b>	
<b>TIKSLAS</b>	VU SA yra bendrą identitetą turinti, reikiama is ištekliais apsirūpinusi ir efektyviai juos panaudojanti bei veiklos tęstinumą užtikrinanti organizacija	
<b>Bendras rodiklis:</b> Narių pasitenkinimo indeksas		
<b>UŽDAVINIAI</b>		
1.	Vienyti VU SA žmones organizacijos vertybių pagrindu	
	<b>PRIEMONĖS</b>	
	1.	Sukurti vertybių sklaidos planą
	2.	Sukurti visų VU SA struktūrinių vienetų bendravimo planą
	3.	Sukurti VU SA atributikos platinimo planą
	<b>RODIKLIAI</b>	
	2.	Bendrose veiklose dalyvavusių narių skaičius
2.	Plėtoti ir gerinti našiam darbui reikalingą materialinę bazę	
	<b>PRIEMONĖS</b>	
	1.	Parengti lėšų diversifikavimo planą
	2.	Parengti infrastruktūros atnaujinimo ir plėtojimo planą
	3.	Kaupti finansinį rezervą (investicinį fondą)
	<b>RODIKLIAI</b>	
	3.	Bendra VU SA biudžeto lėšų suma
3.	Pritraukti narius, organizuoti darbą ir užtikrinti veiklos tęstinumą taikant vadybos sistemas	
	<b>PRIEMONĖS</b>	
	1.	Įdiegti kokybės vadybos sistemą
	2.	Sukurti efektyviam darbui tinkamą IT infrastruktūrą
	<b>RODIKLIAI</b>	
	4.	Vadybinės sistemos efektyvumo indeksas
	3.	Vadovų ir atstovų išklaustyto mokymų skaičius

<b>KRYPTIS</b>	<b>DARNI, ATVIRA IR UNIVERSITETINĖS TRADICIJAS PUOSELĖJANTI BENDRUOMENĖ</b>	
<b>TIKSLAS</b>	Vilniaus universiteto bendruomenė puoselėja tradicijas, yra iniciatyvi ir grįsta lygiaverte partneryste tarp bendruomenės narių	
<b>Bendras rodiklis:</b> Bendruomenės nario indeksas		
<b>UŽDAVINIAI</b>		
1.	Sudaryti tinkamas sąlygas bendruomenės iniciatyvumui	
	<b>PRIEMONĖS</b>	
	1.	Sukurti iniciatyvų skatinimo fondą
	2.	Įkurti VU SA HUB
	<b>RODIKLIAI</b>	
	1.	Realizuotų iniciatyvų skaičius
	2.	Studentų ir dėstytojų, Alumni ar administracijos žmonių kartu įgyvendintų iniciatyvų skaičius
2.	Kurti, atnaujinti ir puoselėti universiteto tradicijas, vienijančias VU bendruomenę	
	<b>PRIEMONĖS</b>	
	1.	Organizuoti akademinis renginius
	2.	Inicijuoti ir plėtoti VU atributikos teikimą
	3.	Sukurti akademiškumo skatinimo sistemą
	<b>RODIKLIAI</b>	
	1.	Studentų, turinčių VU atributika skaičius (kepurėlę ir kt.)
	2.	Akademinių renginių skaičius
	3.	Akademiniuose renginiuose dalyvavusių bendruomenės narių skaičius
3.	Sukurti pagrindą lygiavertei partnerystei	
	<b>PRIEMONĖS</b>	
	1.	Inicijuoti akademinės etikos diegimo plano sukūrimą
	2.	Parengti viešųjų ryšių kampaniją, orientuotą į partnerystę
	<b>RODIKLIAI</b>	
	1.	Partnerystės indeksas
	2.	Sąžiningumo kultūros indeksas
	3.	Fiksuotų akademinės etikos pažeidimų skaičius